

# Coordonnateur des opérations du Patro-Vacances

## remplacement congé de maternité

Le Patro de Lévis, par l'animation de loisirs accessibles et de services communautaires, offre à la communauté lévisienne de toute condition des milieux de vie inspirants et uniques où l'on peut partager, s'amuser, créer des liens et évoluer en s'imprégnant de valeurs humaines en plus de garantir une programmation d'activités variée et renouvelée. Dans le cadre de ses activités estivales, le Patro de Lévis se spécialise dans la gestion d'un camp de jour auprès des jeunes de 4 à 15 ans depuis environ 50 ans. Le Patro-Vacances accueille annuellement environ 1 200 jeunes dans ses divers services. Le Patro de Lévis emploie plus d'une quinzaine d'employés à temps plein (l'Équipe permanente) et approximativement 110 employés saisonniers, équipe grâce à laquelle, le Patro-Vacances est estimé et recommandé.

Superviser des équipes passionnées et mobilisées et travailler avec elles pour faire en sorte que chaque enfant vive une expérience à la hauteur de ses attentes et de celles de ses parents, ça te dit ? Si tu aimes gérer des équipes, si tu prends autant plaisir à participer aux grandes décisions qu'à les implanter sur le terrain, si tu te sens capable d'assumer des mandats qui ratissent large, tu es au bon endroit. Le Patro de Lévis est à la recherche d'une personne douée pour les relations humaines et très organisée pour occuper le poste de coordonnateur(trice) des opérations du Patro-Vacances.

### Mandat général

Relevant du Directeur des loisirs et de l'animation, la personne recherchée sera responsable de diriger les équipes de coordination affectées à la gestion quotidienne, à la préparation et à la clôture du Patro-Vacances (camp de jour), et de veiller à la qualité des services rendus sur tous les sites d'activités.

### Les principales tâches et responsabilités

#### Volet opérationnel

- Superviser l'élaboration et l'exécution sur le terrain de la programmation estivale des différents secteurs d'activités et service,
- Organiser et coordonner la fin de l'été (ramassage, remise des rapports de l'équipe d'animateurs, production d'un rapport de fin d'été de la coordination),
- Assurer la sécurité et la propreté des sites en collaboration avec les équipements de maintenance.

#### Volet stratégique

- Maintenir des relations de qualité avec différents partenaires et prestataire de service,
- S'impliquer dans le processus de réflexion stratégique de la programmation annuelle des loisirs de l'organisation,
- Participer à l'élaboration du plan de publicité pour le recrutement et la promotion de l'offre de service,
- Supporter et conseiller la direction dans le suivi et le respect du budget,
- Collaborer au processus annuel de reddition de comptes auprès des partenaires.

#### Volet administratif

- Veiller à la préparation et au respect du cahier de charge des partenaires municipaux, et des cadres règlementaires et normatifs en vigueur dans notre secteur d'activités et mettre en application les guides, directives et politiques établis,
- Rédiger les différents rapports estivaux et formuler des recommandations (en fin d'été),
- Effectuer certaines tâches administratives,
- Soutenir activement la direction dans ses tâches.

#### Volet ressource humaine

- Recruter, former, superviser et évaluer les équipes de coordination et les intervenants jeunesse ainsi que superviser et appuyer le processus d'embauche du personnel d'animation saisonnier,
- Veiller au bien-être global de toute l'équipe d'animation et des enfants du camp.

#### Volet service à la clientèle

- Planifier, organiser, diriger et contrôler les prestations de services (Camp de jour régulier, Camps spécialisés, Halte-Patro, Service d'Intégration et la Semaine de relâche) sur tous les sites du camp.

# Coordonnateur des opérations du Patro-Vacances

## remplacement congé de maternité

### Compétences et qualifications requises

- Avoir un minimum de 4 saisons d'expérience dans un poste de coordination et de supervision dans le domaine des camps,
- Expérience d'animation auprès des jeunes entre 4 et 13 ans ou de groupes,
- Autonomie dans ses déplacements (voiture).

### Profil recherché

- Fortes habiletés de gestion et de planification,
- Sens de l'organisation et capacité à gérer les priorités et résoudre des problèmes,
- Sens du service à la clientèle,
- Habileté particulière à travailler en équipe,
- Attitude et comportement professionnels et de leadership
- Posséder de bonnes habiletés en communication,
- Faire preuve d'autonomie et d'initiative,
- Dynamisme, Créativité et Polyvalence,

### Atouts

- Avoir une formation en loisir, en animation, en gestion, en éducation ou en tout autre domaine pertinent,
- Expérience en animation auprès de jeunes à besoins particuliers ou de coordination d'un service d'accompagnement/d'intégration,
- Maîtrise de la technologie informatique,
- Détenir un permis 4B (Minibus).

### Contexte de travail

- Remplacement d'un congé de maternité entre le 5 janvier 2021 et le 15 septembre 2021.
- Poste à temps plein, du lundi au vendredi, à raison de 35 heures par semaine avant le début du camp et de 40 heures par semaine durant les semaines de camp (disponible à travailler les soirs et les fins de semaine occasionnellement).
- Lieu de travail : Lévis et les environs (selon les sites d'opération choisis pour l'été 2021).
- Salaire selon l'échelle en vigueur, l'expérience sera prise en compte.
- Régime d'assurances collectives.
- Milieu de travail humain, hyper dynamique où plaisir et travail cohabitent !

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le 12 décembre 2020 par courriel à [marc.berube@patrolevis.org](mailto:marc.berube@patrolevis.org). Les entrevues se déroulent dans la semaine du 14 décembre 2020. Le Patro de Lévis remercie toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour le poste et tient à les informer que seules les personnes retenues seront contactées.

\*La forme masculine est utilisée uniquement dans le but d'alléger le texte; le poste est offert également aux hommes et aux femmes.